

# TYÖNTEKIJÄN OHJEET



## Työsopimus

- Työntekijän tärkeä asiakirja, jossa määritellään työsuhteen ehdot.
- Työsopimus on aina syytä tehdä kirjallisesti, vaikka suullinenkin on pätevä.

[tyosuojelu.fi/tyosuuhde/tyosopimus](https://tyosuojelu.fi/tyosuuhde/tyosopimus)



## Työehtosopimus

- Työehtosopimus eli tessi ja työsopimus ovat kaksi eri asiaa.
- Työnantaja ei välttämättä kuulu mihinkään työnantajajärjestöön, jolloin sen sanotaan olevan järjestäytymätön työnantaja. Tästä huolimatta sen pitää kuitenkin noudattaa yleissitovia työehtosopimuksia, jos sellaisia kyseisellä alalla on.

[tyosuojelu.fi/tyosuuhde/tyoehtosopimus](https://tyosuojelu.fi/tyosuuhde/tyoehtosopimus)



## Työaika

- Nuoren työaikaajan sijoitteluun pitää kiinnittää erityistä huomiota.
- 15 vuotta täyttäneen säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia päivässä ja 40 tuntia viikossa, Alle 15-vuotiaan työpäivä saa olla enintään 7 tuntia päivässä ja 35 tuntia viikossa.

[tyosuojelu.fi/tyosuuhde/nuori-tyontekija/tyoaika](https://tyosuojelu.fi/tyosuuhde/nuori-tyontekija/tyoaika)



# TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUDET



## Työhön perehdyttäminen

- Hyvin toteutettu perehdyttäminen auttaa nuorta oppimaan työtehtävät nopeammin.
- Työpaikalla pitäisi olla ajantasainen perehdyttämissuunnitelma ja -aineisto.

[tyosuojelu.fi/tyosuuhde/nuori-tyontekija/perehdyttaminen](https://tyosuojelu.fi/tyosuuhde/nuori-tyontekija/perehdyttaminen)



## Soveltuva työ

- Työnantajan on huolehdittava siitä, ettei nuorella työntekijällä teetetävä työ vahingoita nuoren työntekijän ruumiillista tai henkistä kehitystä.
- Kun nuorella työntekijällä teetetään työtä, tulee aina tapauskohtaisesti arvioida mitkä työt soveltuvat kyseiselle nuorelle.

[tyosuojelu.fi/tyosuuhde/nuori-tyontekija/soveltuva-tyo](https://tyosuojelu.fi/tyosuuhde/nuori-tyontekija/soveltuva-tyo)



## Työterveyshuolto

- Työterveyshuolto kuuluu kaikille työssä käyville työntekijöille työsuhteen laadusta ja kestosta riippumatta.
- Työnantajan on järjestettävä lakisääteinen ehkäisevä työterveyshuolto, vaikka palveluksessa olisi vain yksi työntekijä.

[tyosuojelu.fi/tyoterveys-ja-tapaturmat/tyoterveyshuolto](https://tyosuojelu.fi/tyoterveys-ja-tapaturmat/tyoterveyshuolto)

