

Fullgörande av skyldigheten att söka arbete i tjänsten Mina e-tjänster

Öppna och ogjorda uppgifter visas på förstasidan i tjänsten Mina e-tjänster. Där finns också den sista möjliga dagen för genomförande av uppgifterna.

Skyldighet att söka arbete kan fullgöras på olika sätt, den arbetsökande kan fullfölja sin skyldighet att söka arbete t.ex. genom att söka ett ledigt jobb som hen själv har valt, ett dolt jobb, ett ledigt jobb som erbjuds, söka möjligheter att arbeta som företagare, göra och publicera en jobbsökningsprofil på Jobbmarknaden eller söka någon annan motsvarande arbetsmöjlighet.

Avoimet asiat ja tehtävät		Kalenteri	
Tulosta			
?	Avoimena tai tehtävänä	Antopäivä	Määräpäivä
▶	Sinulla on tapaaminen ajanvarauksella 28.04.2022.	19.04.2022	28.04.2022
▶	Suunnitelmassa sovitettu tehtävä: Työnhakuvelvollisuus	13.04.2022	04.05.2022
▶	Suunnitelmassa sovitettu tehtävä: Työnhakuvelvollisuus	13.04.2022	04.06.2022
▶	Suunnitelmassa sovitettu tehtävä: Työnhakuvelvollisuus	13.04.2022	04.07.2022

I det här skedet kan man högst ange så många förverkliganden som man har fastställt skyldigheten att söka arbete för perioden. Du kan rapportera alla resultat på en gång eller en åt gången. OBS! Var vänlig och kom till slut ihåg att registrera hela uppgiften som genomförd under ja-punkten, detta först när du har anmält alla punkter som genomförda. Ifall du meddelar att du har uppfyllt din skyldighet att söka arbete genom att söka ett erbjudet arbete, kom ihåg att ännu separat anmäla angående erbjudandet att du har sökt platsen i fråga.

Sovitut tehtävät

Ilmoita tehdyistä tehtävistä ja valitse lopuksi Jalka. Voit ilmoittaa yhdestä tai useammasta tehtävästä kerrallaan.

Tehtävät, jotka auttavat minua saavuttamaan tavoitteeni työhaussa	Vimeistään	Tehy	Lisätietoja
1 Työnhakuvelvollisuus 4 kpl Jakso 1. 6.4. - 5.5.2022	05.05.2022	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei	29829

Työmahdollisuus

Työmahdollisuus

Työmahdollisuus

Työmahdollisuus

[Lisää asiakkia](#) ?

När uppgiften öppnas ber systemet att meddela hur skyldigheten att söka arbete har uppfyllts. Välj ett lämpligt alternativ på rullgardinsmenyn för att börja annonsera. Enligt det alternativ du valt ber systemet dig att precisera. Om du till exempel uppger att du har ansökt arbete i mer än två veckor ber systemet att du uppger arbetsgivarens namn, din arbetsuppgift och vilken dag du har ansökt. Öppna och ogjorda uppgifter visas på förstasidan i tjänsten Mina e-tjänster. Där finns också den sista möjliga dagen för genomförande av uppgifterna.

Yli kaksi viikkoa kestävä tyotehtävän hakeminen, muu kuin työtarjous

Yli kaksi viikkoa kestävä tyotehtävän hakeminen, työtarjous

Avoim hakemus työnantajalle

Lisätyön tai -tuntien hakeminen nykyiseltä työnantajalta

Työnhakuprofiilin julkaiseminen Työmarkkinatorilla

Oman työn markkinointi - etsimällä yrittäjänä työmahdollisuuksia

Muun työmahdollisuuden hakeminen

1. Työnhakuvelvollisuus 4 kpl
Jakso 1. 6.4. - 5.5.2022

Työmahdollisuus

Työtehtävä *

Työnantaja *

Toteutuspäivä *

Työmahdollisuus

Työmahdollisuus

Työmahdollisuus

När du har meddelat att du fullgör din skyldighet att söka arbete, ber Mina e-tjänster ännu dig att försäkra att uppgifterna är i ordning och riktiga. De anmälda uppgifterna kan inte ändras i efterhand.

Varmistus ennen lähettämistä 59/44

Jos haluat muuttaa tietoja, valitse Edellinen. Lähetä tiedot Lähetä-painikkeella.

Tehtävät, jotka auttavat minua saavuttamaan tavoitteeni työhaussa	Tehty	Lisätietoja
Työnhakuvelvollisuus 4 kpl Yli kaksi viikkoa kestävä työtotehtävän hakeminen, muu kuin työtarjous Työtotehtävä: asentaja-koneistaja Työnantaja: Kone-Pojat Oy, Snappertuna Toteutuspäivä: 15.04.2022	Ei	

Lähetämisen jälkeen et voi enää muuttaa näitä tietoja. Jos haluat korjata tietoja, valitse Edellinen.

1. Työnhakuvelvollisuus 4 kpl
Jakso 1. 6.4. - 5.5.2022

Työmahdollisuus

Yli kaksi viikkoa kestävä työtotehtävän hakeminen, muu kuin työtarjous

Työtotehtävä *

Työnantaja *

Toteutuspäivä *


Työmahdollisuus

Työmahdollisuus

Työmahdollisuus

Uppgifterna i planen kan inte längre genomföras efter den sista dagen. Endast arbetsökningsskyldigheten för en pågående period kan anmälas som genomförd. Om tidsfristen överskrids och uppgiften inte har utförts, blir följden en påminnelse och eventuellt en begäran om utredning beroende på klientens situation.

TTL 2 a luvun 9 ja 10 §: Työnhakuun ja työvoimapaalveluihin liittyvä menettely; porrastettu työttömyysturvaseuraamus



- **työnhakijan menettelyä tarkastellaan vuoden tarkastelujaksolla**
 - ensimmäinen laiminlyönti tai vast.: ei seuraamusta
 - toinen laiminlyönti tai vast.: viiden päivän karenssi (laissa seitsemän kalenteripäivää)
 - kolmas laiminlyönti tai vast.: 10 päivän karenssi (laissa 14 kalenteripäivää)
 - neljäs laiminlyönti tai vast.: 12 viikon työssäolovelvoite
- **työssäolovelvoitteen täytyminen (ei etuuskouden palautuminen) kuten nykyisin**
 - poikkeus: kolmen kuukauden ajan alkuhaastattelusta lukien velvoite lakkaa, kun työnhakija korjaa velvoitteen asettamiseen ihtaneen laiminlyöntinsä. Velvoite on voimassa kuitenkin vähintään 10 päivää (laissa 14 kalenteripäivää). Velvoite voidaan tämän jälkeen asettaa uudelleen, jos kyseessä on jälleen neljäs tai sitä useampi laiminlyönti vuoden aikana
- **vrt. nykyisin ensimmäisestä laiminlyönnistä tai vast. yleensä 60 päivän karenssi ja toisesta laiminlyönnistä tai vast. puolen vuoden kuluessa työssäolovelvoite**

TTL ja eläköntienäkö - www.sos.fi 17.2.2022 7