**Kansainvälisen osaajan integrointi osaksi työyhteisöä**

Sisältö:

1. **Aloitus, tavoitteet ja esittäytyminen**
* Esittäytymiset ja aikataulun läpikäynti
* Osallistujien toiveet ja tavoitteet valmennukselle ennakkotehtävän perusteella
* Osallistava harjoite kansainvälisten osaajien vetovoimatekijöistä
1. **Kansainvälisten osaajien työllistyminen Suomessa – mikä houkuttaa töihin Suomeen?**
* Suomalainen organisaatio työympäristönä
* Työkulttuurin erityispiirteitä kansainvälisen osaajan näkökulmasta
1. **Jäävuoren huippu vai sillä sipuli - kuinka kulttuuri näyttäytyy työelämässä?**
* Kulttuurin tasot
* Millainen yrityskulttuuri, millainen tiimin palautekulttuuri?
* Persikat vai kookospähkinät?
1. **Kulttuurin 8 ulottuvuutta: kuinka kansainvälinen osaaja integroituu osaksi työyhteisöä?**
* Erin Meyerin kulttuuristen ulottuvuuksien 8-portaista mallia mukaillen paikannetaan oman työkulttuurin erityispiirteet
1. **Suomalaiseen työkulttuuriin sopeutumisen haasteet**
* Käytännön työkaluja integroinnin avuksi
* Suomalaisiin työyhteisöihin työllistyneiden kansainvälisten osaajien vinkit
* Työkulttuuri, kommunikaatio & johtamistyyli
* Virtuaalinen vs. lähiorganisaatio
1. **Yhteenveto ja valmennuksen päätös**
* Check-list: huomioi ainakin nämä, kun palkkaat kansainvälisiä osaajia omaan organisaatioosi
* Valmennuksen yhteenveto: tärkeimmät muistettavat asiat kansainvälisten osaajien juurruttamisessa työyhteisöön