**Kansainvälisen osaajan integrointi osaksi työyhteisöä**

Sisältö:

1. **Aloitus, tavoitteet ja esittäytyminen**

* Esittäytymiset ja aikataulun läpikäynti
* Osallistujien toiveet ja tavoitteet valmennukselle ennakkotehtävän perusteella
* Osallistava harjoite kansainvälisten osaajien vetovoimatekijöistä

1. **Kansainvälisten osaajien työllistyminen Suomessa – mikä houkuttaa töihin Suomeen?**

* Suomalainen organisaatio työympäristönä
* Työkulttuurin erityispiirteitä kansainvälisen osaajan näkökulmasta

1. **Jäävuoren huippu vai sillä sipuli - kuinka kulttuuri näyttäytyy työelämässä?**

* Kulttuurin tasot
* Millainen yrityskulttuuri, millainen tiimin palautekulttuuri?
* Persikat vai kookospähkinät?

1. **Kulttuurin 8 ulottuvuutta: kuinka kansainvälinen osaaja integroituu osaksi työyhteisöä?**

* Erin Meyerin kulttuuristen ulottuvuuksien 8-portaista mallia mukaillen paikannetaan oman työkulttuurin erityispiirteet

1. **Suomalaiseen työkulttuuriin sopeutumisen haasteet**

* Käytännön työkaluja integroinnin avuksi
* Suomalaisiin työyhteisöihin työllistyneiden kansainvälisten osaajien vinkit
* Työkulttuuri, kommunikaatio & johtamistyyli
* Virtuaalinen vs. lähiorganisaatio

1. **Yhteenveto ja valmennuksen päätös**

* Check-list: huomioi ainakin nämä, kun palkkaat kansainvälisiä osaajia omaan organisaatioosi
* Valmennuksen yhteenveto: tärkeimmät muistettavat asiat kansainvälisten osaajien juurruttamisessa työyhteisöön