**Kansainvälinen rekrytointiprosessi -valmennus koostuu seuraavista aiheista:**

Aloitus ja alkukeskustelu pienryhmissä

* Valmentajan esittely
* Valmennuksen esittely ja aikataulun läpikäynti
* Osallistujien toiveet ja tavoitteet valmennukselle ennakkotehtävän perusteella
* Siirtyminen pienryhmäkeskusteluihin: aiheena kansainvälisen rekrytoinnin kokemukset ja haasteet
* Pienryhmäkeskusteluiden läpikäynti: painotus erityisesti osallistujien tarpeisiin valmennusta kohtaan sekä kysymyksiin, joihin osallistujat toivovat vastauksia valmennukselta. Valmentajat pyrkivät vastaamaan näihin kysymyksiin valmennuksen aikana.

Kansainvälisen rekrytoinnin erikoisuudet:

Maahantulo ja oikeus työntekoon

* Ulkomaalainen työntekijä Suomessa: EU/ETA, Pohjoismaiden sekä muiden maiden kansalaiset
* Lupavelvoitteet:
	+ - EU kansalaisen EU rekisteröinti ja siihen liittyvä prosessi
		- Muun kuin EU kansalaisen oleskelulupa: yleisimmät oleskelulupatyypit (työntekijän, tutkijan ja erityisasiantuntijan oleskelulupa), dokumenttivaatimukset ja prosessi
		- Perheenjäsenten maahantulo
* Työnantajan velvoitteet: työnteko-oikeuden varmistaminen

Verotus ja sosiaaliturva

* Suomen verotus yleisesti
* Suomen veroilmoitus kansainväliset tilanteet huomioiden
* Verosopimukset ja kuuden kuukauden sääntö (valmennettavien tarpeiden mukaan)
* Suomen sosiaaliturvajärjestelmä ja työeläke, poikkeukset koskien lähetettyjä työntekijöitä (valmennettavien tarpeiden mukaan)

Lainsäädäntö

* Yhdenvertainen kohtelu
* Vakuutuksien, sosiaaliturvamaksujen ja verojen pidättäminen palkasta
* Lähetettyjä työntekijöitä koskevan lainsäädännön huomioiminen (valmennettavien tarpeiden mukaan)

Rekrytointi ulkomailta:

* Työn aloitusajankohdan riippuminen tarvittavista luvista
* Mahdollisten asettautumispalveluiden (paikalliset rekisteröinnit, pankkitilin avaamisessa avustaminen, asunnon etsintä, lasten koulupaikat yms.) tarjoaminen
* Avustaminen Suomen sosiaaliturvan ja verotuksen kanssa
* Lähetetyt työntekijät: 6 kuukauden sääntö ja mahdollisesti toisen maan sosiaaliturvan noudattaminen
* Palkkahallinnon ja HR:n ohjeistus ja tuki

Rekrytointi Suomesta:

* Työnteko-oikeuden tarkistaminen ja jatkolupa
* Tarvittaessa muutos oleskelulupaan
* Avustaminen Suomen sosiaaliturvan ja verotuksen kanssa (esim. veroilmoitus)
* Palkkahallinnon ja HR:n ohjeistus ja tuki

Osallistava harjoite, jossa viedään käsitellyt teemat käytäntöön omassa työyhteisössä

Huomioitavaa työsuhteen jatkuessa ja päättyessä

* Oleskeluluvan jatkaminen
* Suomesta lähteminen: ilmoitukset viranomaisille sekä muille tahoille (esim. pankki)
* Sosiaaliturvan päättymiseen ja eläkkeeseen liittyvät kysymykset (esim. maksaminen ulkomaille)
* Tarvittaessa oleskeluluvan päättäminen
* Avustaminen Suomen verotuksen kanssa (esim. veroilmoitus)
* Palkkahallinnon ja HR:n ohjeistus ja tuki

Yhteenveto ja valmennuksen päätös

* Valmennuksen yhteenveto: tärkeimmät muistettavat asiat kansainvälisessä rekrytoinnissa ja mistä löytää lisätietoja ja saa apua
* Palautteen kerääminen