

## Buuxinta waajibaadka shaqo-raadinta ee adeegga Oma Asiointi

Hawlaha furan iyo kuwa dib loo dhigay ayaa laga arki karaa bogga hore ee adeegga Oma Asiointi. Halkaa waxa kale oo aad ka heli kartaa taariikhda ugu dambaysa ee suuragalka ah ee aad ku buuxin karto hawlaha.

Waajibka shaqo raadista waxa loo hirgelin karaa siyaabo kala duwan, qofka shaqo doonka ahi waxa uu buuxin karaa waajibaadka shaqo raadinta, tusaale ahaan, in uu soo codsado shaqo banaan oo uu rabo, shaqo qarsoon, shaqo loo ogolaaday, in aad raadiso shaqo ganacsi ah, aad samayso oona soo galisid macluumaadkaaga cinwaanka shaqo raadinta Työmarkkinatori ama ka codsatid fursad shaqo oo la mid ah.

Avoimet asiat ja tehtävät	Kalenteri	Tulosta	
Avoimena tai tehtävänä	Antopäivä	Maarapäivä	
▶ Sinulla on tapaaminen ajanvarauksella 28.04.2022.	19.04.2022	28.04.2022	
▶ Suunnitelmassa sovittu tehtävä: Työnhakuvelvollisuus	13.04.2022	04.05.2022	
▶ Suunnitelmassa sovittu tehtävä: Työnhakuvelvollisuus	13.04.2022	04.06.2022	
▶ Suunnitelmassa sovittu tehtävä: Työnhakuvelvollisuus	13.04.2022	04.07.2022	

Xagan waxaad ku soo sheegi kartaa ugu badnaan intii kuu hirgalay sida muddada waajibaadka shaqo raadinta lagu qeexay. Waxaad soo sheegi kartaa dhammaan intii kuu hirgashay ama midbiiba mar. DIGNIIN! Hase ahaatee dhamaadka xusuusnow inaad diiwaan geliso hawlaha oo dhan adigoo taabanaya kyllä, laakiinse tani waa marka aad wada dhamaystirto. Haddii aad caddayso in aad buuxisay waajibkii kaa saarnaa shaqo raadinta adiga oo codsanaya boos shaqo la soo bandhigay, fadlan si gooni ah u sheeg shaqada aad codsatay.

▼ Sovitut tehtävät

Ilmoita tehtävistä tehtävistä ja valitse lupaus. Jaka. Voit ilmoittaa yhdestä tai useammasta tehtävästä kerrallaan.

Tehtävät, jotka auttavat minua saavuttamaan tavoitteeni työssä	Vimeistään	Tehty	Lisätietoja
1. Työnhakuvelvollisuus 4 kpl Jako 1.6.4. - 5.5.2022	05.05.2022	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei	29039

Työmahdollisuus

Työmahdollisuus

Työmahdollisuus

Työmahdollisuus

Lisää asiainfo

Markaad furto hawsha, nidaamka wuxuu ku weydiinayaa inaad tilmaanto sida aad u fulisay waajibaadkii shaqo raadinta. Ka bilow sheegidda adiga oo dooranaya liiska xulashada ku habboon barta hoose. Iyadoo ku xiran waxa aad dooratay, nidaamku wuxuu ku weydiin doonaa faahfaahin. Tusaale ahaan, haddii aad sheegto inaad codsatay shaqo soconaysa in ka badan laba toddobaad, nidaamku wuxuu ku weydiin doonaa inaad sheegto magaca shaqo bixiyaha, shaqada wuxuu yahay iyo taariikhda aad shaqada codsatay. Hawlaha furan iyo kuwa dib loo dhigay ayaa laga arki karaa bogga hore ee adeegga Oma Asiointi. Halkaa waxa kale oo aad ka heli kartaa taariikhda ugu dambaysa ee suuragalka ah ee aad ku buuxin karto hawlaha.

Yli kaksi viikkoa kestävä työtehtävän hakeminen, muu kuin työtarjous

Yli kaksi viikkoa kestävä työtehtävän hakeminen, työtarjous

Avoin hakemus työnantajalle

Lisätöyön tai -tuntien hakeminen nykyiseltä työnantajalta

Työnhakuprofiilin julkaiseminen Työmarkkinatorilla

Oman työn markkinointi - etsimällä yrittäjänä työmahdollisuuksia

Muun työmahdollisuuden hakeminen

1. Työnhakuvelvollisuus 4 kpl  
Jako 1.6.4. - 5.5.2022

Työmahdollisuus

Yli kaksi viikkoa kestävä työtehtävän hakeminen, muu kuin työtarjous

Työtehtävä \*

asentaja-koneistaja

Työnantaja \*

Kone-Pojat Oy, Snappertuna

Toteutuspäivä \*

06.04.2022

Työmahdollisuus

Työmahdollisuus

Työmahdollisuus

Kadib markaad ogeysiiso buuxinta waajibaadka shaqo raadinta, Oma Asiointi waxay ku waydiisanaysaa inaad hubiso in macluumaadka uu yahay mid sax ah. Xogta aad hore u sheegay wakhti dambe ma beddeli kartid.

**Varmistus ennen lähettämistä** 99/44

Jos haluat muuttaa tietoja, valitse Edellinen. Lähetä tiedot Lähetä-painikkeella.

Tehdävät, jotka auttavat minua saavuttamaan tavoitteeni työnhauussa	Tehy	Lisätietoja
<b>Työnhakuvelvollisuus: 4 kpl</b> Yli kaksi viikkoa kestävä työtetävän hakeminen, muu kuin työtarjous Työtetävä: asentaja-koneistaja Työnantaja: Kone-Pojat Oy, Snappertuna Toteutuspäivä: 15.04.2022		

Lähetettävien jälkeen et voi enää muuttaa näitä tietoja. Jos haluat korjata tietoja, valitse Edellinen.

[Edellinen](#) [Lähetä](#)

**1. Työnhakuvelvollisuus 4 kpl**  
Jakso 1. 6.4. - 5.5.2022

**Työmahdollisuus**

Yli kaksi viikkoa kestävä työtetävän hakeminen, muu kuin työtarjous

**Työtetävä \*** asentaja-koneistaja

**Työnantaja \*** Kone-Pojat Oy, Snappertuna


**Toteutuspäivä \*** 06.04.2022

**Työmahdollisuus**

**Työmahdollisuus**

**Työmahdollisuus**

Nidaamka qoshaha dib uma fulin kartid wakhtiga kama dambaysta ah kadib. Waxaad soo sheegi kartaa ee kaliya waajibaadka shaqo raadinta ee aad adigu buuxisay. Haddii wakhtiga kama dambaysta ah uu kula dhaafo oo aad hawsha saxiixin, waa lagu xusuusin doonaa iyo iyadoo ku xiran xaaladda macmiilka, waxaa lagu soo diri doonaa codsi warbixin ah.

**TTL 2 a luvun 9 ja 10 §: Työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvä menettely; porrastettu työttömyysturvaseuraamus** 

- **työnhakijan menettelyä tarkastellaan vuoden tarkastelujaksolla**
  - ensimmäinen laiminlyönti tai vast.: ei seuraamusta
  - toinen laiminlyönti tai vast.: viiden päivän karenssi (laiissa seitsemän kalenteripäivää)
  - kolmas laiminlyönti tai vast.: 10 päivän karenssi (laiissa 14 kalenteripäivää)
  - neljäs laiminlyönti tai vast.: 12 viikon työssäolovelvoite
- **työssäolovelvoitteen täytyminen** (eli etuusoiikauden palautuminen) kuten nykyisin
  - poikkeus: kolmen kuukauden ajan alkuaastattelusta lukien velvoite lakkaa, kun työnhakija korjaa **velvoitteen asettamisen** **ohtaneen** laiminlyöntinsä. Velvoite on voimassa kuitenkin vähintään 10 päivää (laiissa 14 kalenteripäivää). Velvoite voidaan tämän jälkeen asettaa uudelleen, jos kyseessä on jälleen neljäs tai sitä useampi laiminlyönti vuoden aikana
- **vrt. nykyisin ensimmäisestä laiminlyönnistä tai vast. yleensä 60 päivän karenssi ja toisesta laiminlyönnistä tai vast. puolen vuoden kuluessa työssäolovelvoite**

Ttyö- ja elinkeinoministeriö • www.tem.fi 17.2.2022 7