

# KANSAINVÄLINEN REKRYTOINTIPROSESSI

Valmennuksen sisältö:

## 1 Aloitus ja alkukeskustelu pienryhmissä

- Esittelyt
- Osallistujien toiveet ja tavoitteet valmennukselle ennakkotehtävän perusteella
- Pienryhmäkeskustelut ja niiden läpikäynti: aiheena kansainvälisen rekrytoinnin kokemukset ja haasteet

## 2 Kansainvälisen rekrytoinnin erikoisuudet:

Maahantulo ja oikeus työnteekoon

- Ulkomaalainen työntekijä Suomessa: EU/ETA, Pohjoismaiden sekä muiden maiden kansalaiset
- Lupavelvoitteet:
  - EU kansalaisen EU rekisteröinti ja siihen liittyvä prosessi
  - Muun kuin EU kansalaisen oleskelulupa: yleisimmät oleskelulupatyypit (työntekijän, tutkijan ja erityisasiantuntijan oleskelulupa), dokumenttivaatimukset ja prosessi
  - Perheenjäsenten maahantulo
- Työnantajan velvoitteet: työnteke-oikeuden varmistaminen

Verotus ja sosiaaliturva

- Suomen verotus yleisesti
- Suomen veroilmoitus kansainväliset tilanteet huomioiden
- Verosopimukset ja kuuden kuukauden sääntö (valmennettavien tarpeiden mukaan)
- Suomen sosiaaliturvajärjestelmä ja työeläke, poikkeukset koskien lähetettyjä työntekijöitä (valmennettavien tarpeiden mukaan)

Lainsäädäntö

- Yhdenvertainen kohtelu
- Vakuutuksien, sosiaaliturvamaksujen ja verojen pidättäminen palkasta
- Lähetettyjä työntekijöitä koskevan lainsäädännön huomioiminen (valmennettavien tarpeiden mukaan)

## 3 Rekrytointi ulkomailta:

- Työn aloitusajankohdan riippuminen tarvittavista luvista
- Mahdollisten asettautumispalveluiden (paikalliset rekisteröinnit, pankkitilin avaamisessa avustaminen, asunnon etsintä, lasten koulupaikat yms.) tarjoaminen
- Avustaminen Suomen sosiaaliturvan ja verotuksen kanssa
- Lähetetyt työntekijät: 6 kuukauden sääntö ja mahdollisesti toisen maan sosiaaliturvan noudattaminen
- Palkkahallinnon ja HR:n ohjeistus ja tuki

## 4 Rekrytointi Suomesta:

- Työnteke-oikeuden tarkistaminen ja jatkolupa
- Tarvittaessa muutos oleskelulupa
- Avustaminen Suomen sosiaaliturvan ja verotuksen kanssa (esim. veroilmoitus)
- Palkkahallinnon ja HR:n ohjeistus ja tuki

Osallistava harjoite, jossa viedään käsitellyt teemat käytäntöön omassa työyhteisössä

## 5 Huomioitavaa työsuhteen jatkuessa ja päättyessä

- Oleskeluluvan jatkaminen
- Suomesta lähteminen: ilmoitukset viranomaisille sekä muille tahoille (esim. pankki)
- Sosiaaliturvan päättymiseen ja eläkkeeseen liittyvät kysymykset (esim. maksaminen ulkomaille)
- Tarvittaessa oleskeluluvan päättäminen
- Avustaminen Suomen verotuksen kanssa (esim. veroilmoitus)
- Palkkahallinnon ja HR:n ohjeistus ja tuki

## 6 Yhteenveto ja valmennuksen päätös

- Valmennuksen yhteenveto: tärkeimmät muistettavat asiat kansainvälisessä rekrytoinnissa ja mistä löytää lisätietoja ja saa apua

**OULU** | BusinessOulu

OULUN  
KAUPPAKAMARI



**OAMK**  
OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

**OSAO**



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020