Mentoriohjelman alustava sisältö:

Aloituspalaveri

Aloituspalaverissa ohjelmaan valitut mentoroitavien pk-yritysten osallistujat ja Bisneshaltija-mentorit perehdytetään ohjelmaan niin, että tavoitteet ja sisällöt ovat osallistujille selkeät. Päivän vetää ja mentoriparien työskentelyä fasilitoi kokenut yritysmentori Veera Rautio.

- Intro – miksi mentoroidaan?
- Kurkistus JoHaRi:n ikkunaan: kalleinta kv-liiketoiminnassa on, kun ei tiedetä mitä ei tiedetä

- Mentorointivalmennuksen tavoitteet ja työskentelymuoto
- Puheista tekoihin: mentorointityöskentelyn roolit, pelisäännöt & aikataulu

- Orientoiva avauspuheenvuoro: GAPP Survey 2020: globaalien yritysten monikulttuurisen työvoiman kv-rekrytointitutkimustuloksia
- Nykytila-analyysi syksyllä 2021: osallistuvien yritysten suurimmat kv-rekrytointien ja monikulttuurisen työvoiman johtamisen haasteet tällä hetkellä

- Osallistujien top 5 haastetta: tiivis yhteenveto osallistuvien yritysten mentorointikeskusteluista SWOT-harjoitteen pohjalta
- Ongelmasta tavoitteeksi - haasteiden pohjalta yrityskohtaisen mentorointiohjelman tavoiteasetanta

- Mentorointivalmennus prosessi kokonaisuutena: mitä tapahtuu missäkin vaiheessa?
- Next steps - miten tästä eteenpäin?

Kukin Bisneshaltija-pk-yrityspari jatkaa mentorointityöskentelyä itsenäisesti ohjelman aikana.

Välikatsaus

Ennen välikatsausta Bisneshaltija-mentoreilta sekä mentoroitavilta kartoitetaan, miten ohjelma on lähtenyt käyntiin. Näitä tuloksia käsitellään välikatsauksessa ja tehdään mahdollisia tarvittavia muutoksia ohjelman sisältöön, jotta se vastaa paremmin osallistujien tarpeita.

- Intro: Quo Vadis - missä mennään?
- Mentorointivalmennuksen eteneminen suhteessa ohjelman tavoitteisiin

- Kv-kasvun haasteet ja mahdollisuudet syksyllä 2021
- Kansainvälisiä osaajia rekrytoivan suomalaisyrityksen tyypillisimmät arjen haasteet

- Kohdeyritys/mentoriparien jako pienryhmiin ja oman yrityksen mentorointiprosessin välitilinpäätös: Vertaistukea verkostolta verkostolle
    - Tärkein anti: mitä oivalluksia on syntynyt tähän mennessä?
    - Millaisia ratkaisuja/parhaita käytäntöjä on otettu käyttöön?
    - Mikä tuntuu vielä erityisen haastavalta?
    - Missä tarvitaan vielä tukea?

- Yrityskulttuurin erityispiirteet - 8 kulttuurista ulottuvuutta kartalla
- (Aikakäsitys, päätöksenteko, johtaminen, palaute/eri mieltä oleminen jne.)

- Terveisiä kv-osaajilta suomalaisille työnantajille: huomioi nämä, kun rekrytoit monikulttuurista työvoimaa
- Yhteenveto: millaista tukea on saatavilla?
- Fokusointi olennaisiin mentorointiteemoihin & next steps - miten tästä eteenpäin?

Loppukatsaus

Loppukatsauksessa kootaan yhteen mentorointiparien kokemukset ja kerätään palautteet.

- Intro – Mentorointivalmennus oppimismatkana
- Kokemusten kerääminen: mitä jäi käteen?

- Pienryhmäkeskustelu yritys/mentoripareittain:
- Mikä meni hyvin?
- Mikä olisi voinut mennä vielä paremmin?
- Mistä pitää luopua, jotta saadaan enemmän sitä, mitä tavoitellaan?

- Keskustelujen purku ja yhteenveto koko ryhmällä.
- Yhteenveto kokemuksista
- Mentorointivalmennus prosessi kokonaisuutena: Palauteyhteenveto

- Next steps - miten tästä eteenpäin?
- Mahdollisuus vaihtaa yhteystietoja, mikäli osallistujat haluavat jatkaa verkottumista/vertaistukea jatkossa.

Hae mukaan!

Mentorointivalmennusohjelmaan kuuluu kolme kaikille ohjelman osallistujille yhteistä tapaamiskertaa (Aloituspalaveri 14.10.2021, Välikatsaus 18.11.2021 ja Loppukatsaus 27.1.2022 klo. 12.00-15.00) joiden välillä mentori-yritysparit työskentelevät itsenäisesti yrityksen kv-haasteiden parissa.
Ilmoittaudu mukaan viimeistään 8.10.2021

Mukaan otetaan enintään 20 pk-yritystä, joiden kotipaikka on Pohjois-Pohjanmaa

Mentorointiohjelmaan valitut voivat halutessaan myös osallistua seuraaviin kv-rekrytointivalmennuksiin veloituksetta:

- Kansainvälisen osaajan integrointi osaksi työyhteisöä – torstai 4.11.2021 kello 12-15.00
- Monikulttuurisen työyhteisön johtaminen ja viestintä – torstai 2.12.2021 kello 12-15.00
- Kansainvälinen rekrytointiprosessi – torstai 17.2.2022 kello 12-15.00

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
OULU TALENT HUB