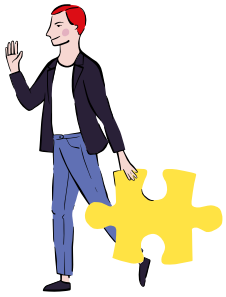


Tiedonkeruuhaastattelu –rakenna verkostoja ja kartoita piilotyö-mahdollisuuksia



Tiedonkeruuhaastattelu on supertyökalu, jonka avulla työnhakija pääsee tutustumaan eri ammattialojen osaajiin ja löytää hiljaisen tiedon varassa olevia työmahdollisuuksia.

- Idea on yksinkertainen: Esimerkiksi LinkedInissä tai verkostoitumistapahtumissa voi lähestyä kokenutta osaajaa, joka tekee kiinnostavaa työtä kiinnostavassa työpaikassa. Lyhyen esittäytymisen jälkeen häntä pyydetään kertomaan omasta urapolustaan sekä jakamaan ajatuksiaan kyseisestä työtehtävästä ja oppejaan työnhausta.
- Yleensä haastattelun kohteena oleva henkilö ilahtuu, kun hänen ammattinsa ja osaamisensa herättävät mielenkiintoa. Lisäksi haastattelija saa mahdollisuuden selvittää, millaisia häntä kiinnostavat työtehtävät käytännössä ovat ja miten vastaaviin positioihin voi päästä työllistymään.
- Näitä tietoja kannattaa suoraan hyödyntää esimerkiksi täsmällisten ja räätälöityjen työhakemusten laatimisessa. Onnekkaassa tapauksessa haastattelija saattaa myös kuulla, että haastateltavan työpaikalla tai verkostossa etsitään juuri hänenlaistaan osaajaa.

Esimerkkikysymyksiä tiedonkeruuhaastatteluun:

- Mitä työtä teet? Miltä tavallinen työpäiväsi tai -viikkosi pitää sisällään?
- Mitkä ovat työsi kohokohtia ja parhaita puolia?
- Millaisia haasteita joudut työssäsi kohtaamaan ja ratkomaan?
- Millaista ydinosaamista työssäsi tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa?
- Miten olet päässyt kyseiseen työhön? Mikä oli ratkaiseva ”peliliikkeesi” työnhaussa?
- Voisinko näyttää sinulle CV:ni ja pyytää siitä rakentavaa palautetta? Mikä herättää huomiosi? Ja mitä muokkaisit?
- Tuleeko mieleesi organisaatiota/henkilöä, joka voisi hyötyä osaamisestani? Kuulen mielelläni myöhemminkin vinkkejä, jos sinulla sattuu tulemaan sellaisia mieleesi.