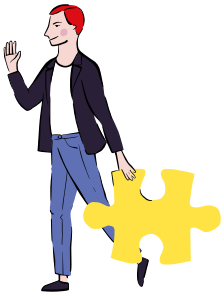


# STAR-malli –kerro onnistumisistasi



Työnhaussa omat onnistumisen kokemukset kannattaa tuoda rohkeasti esiin esimerkiksi verkostoitumistilanteissa, työnhakuasiakirjoissa ja työhaastatteluissa.

- **Onnistumistarinat innostavat ja vakuuttavat.**
- **Konkreettisesti kerrotut tapausesimerkit jäävät rekrytoijan mieleen todennäköisemmin kuin abstraktien osaamisalueiden listaaminen.**

STAR-malli auttaa kuvaamaan työelämässä tapahtuneita onnistumisia. Käytännössä malli ohjaa vastaamaan seuraaviin kysymyksiin, minkä lopputuloksena syntyy omakohtainen onnistumistarina.

**SITUATION** (*tilanne*):
Millaisten tilanteiden hoitamisesta sinulla on kokemusta?

**TASK** (*suoritettava työ*):
Millaisia tavoitteita tai vastuita sinulla tuolloin oli?

**ACTION** (*toiminta*):
Mitä siis tarkalleen teit?

**RESULT** (*tulos*):
Mitä sait aikaiseksi? Mitä oivalsit? Millaista palautetta sait? Miten muut hyötyivät työpanoksestasi?

## 5 yleistä työhaastattelukysymystä, joihin vastatessa voi soveltaa STAR-mallia:

1. Mikä motivoi ja innostaa sinua?
2. Millaisissa projekteissa olet aikaisemmin työskennellyt?
3. Miten kuvailisit ongelmanratkaisutaitojasi?
4. Millaisen roolin otat tiimissä?
5. Miten työskentelet paineen alla?