



Исполнение обязанности по поиску работы



Цель обязанности по поиску работы заключается в том, чтобы мотивировать соискателя к активным действиям на рынке труда, побудить его к изучению различных возможностей трудоустройства и к использованию разнообразных способов поиска работы.

Главным образом, обязанность по поиску работы исполняется путем подачи заявлений на заполнение вакансий.

Соискатель может сам выбрать, какие вакансии ему искать, при условии учета следующих моментов:

- 1. Выполнение работы займет примерно более двух недель.**
 - 2. Характер работы соответствует способностям, навыкам и квалификации соискателя.**
- Соискатель может искать работу по разным каналам, например, отвечая на объявления о вакансиях на сайте Tuomarkkinatori или находя скрытые вакансии через свои собственные сети.
 - Соискатель может искать работу разнообразными способами, например, с помощью электронных документов, телефонных звонков, посещения рабочего места или путем участия в рекрутинговых мероприятиях.
 - Если соискатель получает от органа по трудоустройству информацию о вакансии, он может выполнить свое обязательство по поиску работы, подав заявку на эту вакансию.

Обязанность по поиску работы не может быть исполнена

- обращаясь к таким услугам, как обучение, курсы или тренинги.
- подав заявление на рабочее место, указанное органом по трудоустройству.
- опубликовав свой профиль соискателя на сайте рынка труда Tuomarkkinatori.

Другие действия, которые отвечают требованию поиска работы

Соискателю работы следует обсудить эти вопросы со своим персональным консультантом, чтобы получить более подробные инструкции о различных возможностях исполнения обязанности по поиску работы.

- Регистрация в реестре работников компании, занимающейся наймом рабочей силы.
- Подача заявки на получение гранта для выполнения работы.
- Конкретные действия, связанные с началом предпринимательской деятельности, такие как составление бизнес-плана.
- Поиск возможностей для деятельности в качестве предпринимателя, например, установление контактов с потенциальными заказчиками и участие в тендерах.
- Выбор вакансий со сроком работы менее двух недель. *(Это относится к ситуациям, когда поиск работы по определенным причинам заканчивается в течение трех месяцев.)* Вопрос отдельно оговаривается в плане трудоустройства или в заменяющем его плане.
- Соискание у работодателя дополнительных часов работы. *(Это относится к лицам, работающим неполный рабочий день и по контракту с нулевым рабочим временем.)* Данной мерой можно исполнить обязанность по поиску работы один раз в течение контрольного периода или, если имеется несколько трудовых отношений, то исполнить обязанность по поиску работы один раз для каждого работодателя.
- Публикация портфолио, образцов работ или профиля соискателя в Интернете, например, на платформе LinkedIn. *(Это касается, например, специалистов и артистов, чье трудоустройство требует сетевого взаимодействия.)* Данным действием можно исполнить обязанность по поиску работы однократно, то есть повторная публикация профиля соискателя на одной и той же платформе не считается исполнением обязанности по поиску работы.