



# Виконання зобов'язання щодо пошуку роботи



Мета зобов'язання щодо пошуку роботи полягає у тому, щоб залучити шукачів роботи до активної участі на ринку праці, в оцінці різних можливостей працевлаштування та використуванні різноманітних методів пошуку роботи.

## Зобов'язання щодо пошуку роботи виконується переважно шляхом подання заявок на роботу

Шукач роботи може сам обрати, на які вакансії подавати заявку, прийнявши до уваги наступні моменти:

- Очікується, що робота триватиме більше двох тижнів.**
  - Характер роботи відповідає здібностям, навичкам та компетенції шукача роботи.**
- Шукач роботи може подавати заявки на роботу через різні канали, наприклад, відповідаючи на оголошення про вільні робочі місця на Työmarkkinatori, або з'ясовуючи ситуацію щодо прихованих вакансій через свої власні зв'язки.
  - Шукач роботи може подавати заявки на роботу, використовуючи різні методи, такі як електронні документи, телефонні дзвінки, відвідування робочого місця або приймаючи участь у заходах з рекрутингу.
  - Якщо шукач роботи отримує від відділу послуг по працевлаштуванню інформацію про вакансію, він також може виконати своє зобов'язання щодо пошуку роботи, подавши заявку на це робоче місце.

## Зобов'язання щодо пошуку роботи не може бути виконане

- шляхом подання заявки на послуги, такі як навчання, курси чи коучинг.
- шляхом подання заяви на робоче місце, призначене відділом послуг з працевлаштування.
- шляхом публікації профілю шукача роботи на Työmarkkinatori.

## Інші заходи, за допомогою яких можна виконати зобов'язання щодо пошуку роботи

Шукачам роботи слід обговорити ці питання зі своїм особистим консультантом, щоб отримати докладніші інструкції з різних можливостей виконання зобов'язання щодо пошуку роботи.

- Реєстрація в реєстрі працівників фірми, яка надає послуги з найму робочої сили.
- Подання заявки на отримання гранту для трудової діяльності.
- Конкретні заходи, пов'язані з початком підприємницької діяльності, такі як складання бізнес-плану.
- Пошук можливостей роботи як підприємець, наприклад, встановлення контактів з потенційними замовниками та участь у тендерах.
- Подання заявок на вакансії щодо роботи тривалістю менше двох тижнів. *(Стосується ситуацій, коли з певних причин пошук роботи завершується протягом трьох місяців.)* Це узгоджується окремо у плані по працевлаштуванню або в плані, який його замінює.
- Прохання щодо додаткових годин роботи у свого роботодавця. *(Стосується тих, хто працює неповний робочий день та за контрактом з нульовою кількістю годин.)* Завдяки цьому заходу зобов'язання щодо пошуку роботи може бути виконане один раз протягом періоду перевірки, або, якщо існує кілька трудових відносин, зобов'язання щодо пошуку роботи може бути виконане один раз для кожного роботодавця.
- Публікація портфоліо, зразків робіт або профілю пошуку роботи в інтернеті, наприклад, на LinkedIn. *(Стосується, наприклад, спеціалістів та митців, чие працевлаштування вимагає налагодження мережі зв'язків.)* Цей захід можна використати для виконання зобов'язання щодо пошуку роботи одноразово, тобто багаторазова публікація профілів пошуку роботи на одній і тій же платформі не зараховується як виконання зобов'язання щодо пошуку роботи.