



Så fullgör du jobbsökningsskyldigheten



Syftet med jobbsökningsskyldigheten är att uppmuntra arbetssökande att vara aktiva på arbetsmarknaden, utforska olika möjligheter till sysselsättning och söka jobb på olika sätt.

Jobbsökningsskyldigheten fullgörs främst genom att söka jobb

Du kan själv välja vilka arbetsmöjligheter du söker, förutsatt att

1. arbetet beräknas pågå i mer än två veckor

2. arbetets art motsvarar dina förmågor, din kompetens och dina kvalifikationer.

- Du kan söka jobb via olika kanaler, till exempel genom att svara på platsannonser på Jobbmarknaden eller genom att söka dolda jobb via egna nätverk.
- Du kan söka jobb på många olika sätt, till exempel med elektroniska handlingar, per telefon, genom att besöka en arbetsplats eller genom att delta i ett rekryteringsevenemang.
- Om du får ett meddelande om ett ledigt jobb via Arbetskraftsmyndigheten kan du också fullgöra din jobbsökningsskyldighet genom att söka jobbet.

Åtgärder som inte fullgör jobbsökningsskyldigheten

- Att söka sig till tjänster, såsom utbildningar, kurser eller coaching.
- Att söka ett jobb som Arbetskraftsmyndigheten har anvisat.
- Att publicera en jobbsökningsprofil på Jobbmarknaden.

Andra åtgärder som fullgör jobbsökningsskyldigheten

Diskutera med din personliga coach för att få mer detaljerade anvisningar om olika sätt att fullgöra jobbsökningsskyldigheten.

- Att anmäla sig till arbetstagarregistret i ett företag som hyr ut arbetskraft.
- Att ansöka om stipendier för arbete.
- Konkreta åtgärder för att starta företagsverksamhet, till exempel att utarbeta en affärsplan.
- Att söka arbetsmöjligheter som företagare, till exempel genom att kontakta potentiella uppdragsgivare och delta i anbudsförfaranden.
- Att söka arbetsmöjligheter som pågår i mindre än två veckor. (*Gäller situationer där jobbsökningen av vissa skäl upphör inom tre månader.*) Detta avtalas separat i sysselsättningsplanen eller i en plan som ersätter den.
- Att be sin egen arbetsgivare om fler arbetstimmar. (*Gäller personer som arbetar deltid eller med nolltimmarsavtal.*) På det här sättet kan du fullgöra jobbsökningsskyldigheten en gång per granskningsperiod eller – om du har flera anställningar – en gång per arbetsgivare.
- Att publicera en portfolio, arbetsprover eller en jobbsökningsprofil på internet, till exempel på LinkedIn. (*Gäller till exempel experter och konstnärer vars sysselsättning förutsätter nätverkande.*) På det här sättet kan du fullgöra jobbsökningsskyldigheten endast en gång. Upprepad publicering av jobbsökningsprofiler på samma plattform fullgör inte jobbsökningsskyldigheten.