

Työllistymisen monialainen edistäminen (TYM)

Mikä on TYM?

TYM on yhteistoimintamalli, jossa työllisyyspalvelut, hyvinvointialue Pohde ja Kela tekevät yhteistyötä monialaista tukea tarvitsevien työnhakijoiden kanssa. Tavoitteena on edistää työnhakijoiden työkykyä ja työllistymismahdollisuuksia.

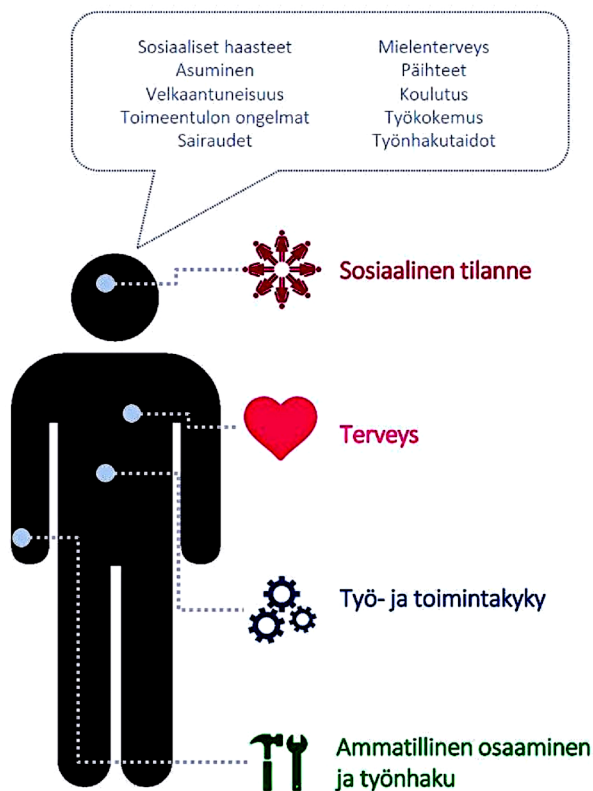
Kenelle TYM on tarkoitettu?

Asiakas voi olla TYMin asiakas, jos hänen

- 1) työ- ja toimintakyvyssään on työllistymiseen vaikuttavia asioita tai hänen elämässään on muita haasteita, jotka edellyttävät intensiivistä useamman viranomaisen tukea
- 2) työllistymistään voidaan edistää yhteen sovittamalla työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kelan palveluja.

Palvelutarpeen arviointi

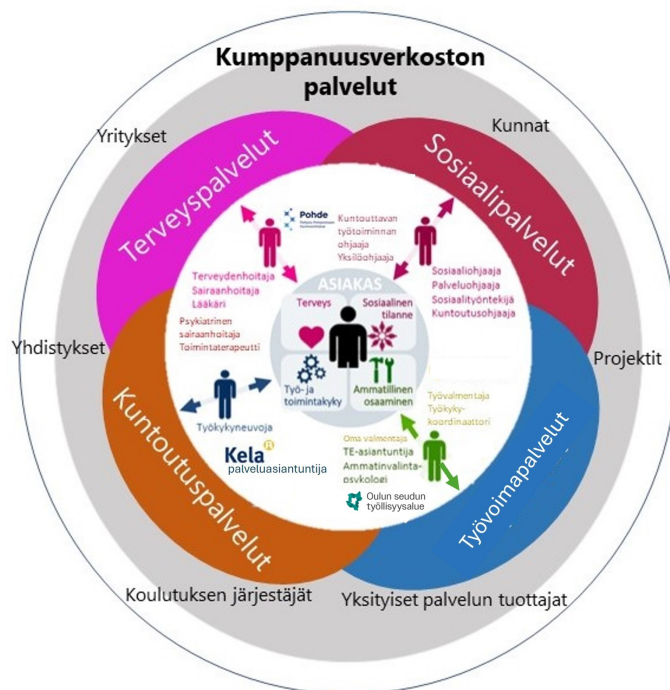
TYM-asiakkuus alkaa asiakkaan palvelutarpeiden monialaisella selvittämisellä. Selvityksessä asiakkaan tilannetta tarkastellaan kokonaisvaltaisesti ja asiakkaalle tehdään suunnitelma työkyvyn ja työllistymisen edistämiseksi. (Kuva 1).



Kuva 1. Monialainen palvelutarvearvio

TYM-asiakkaan palvelut

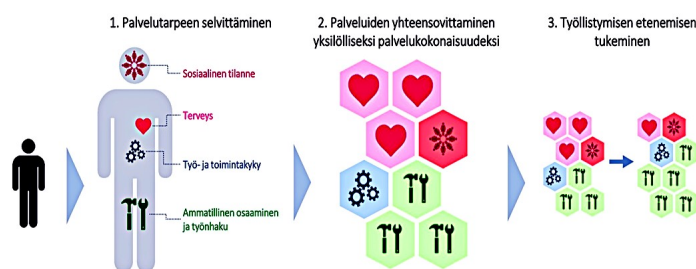
TYM-asiakkaalle tehtävässä monialaisessa työllistymissuunnitelmassa sovittuja työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja tarjotaan TYM-asiakkaille yhden luukun periaatteella työllisyysalueen kaikissa kunnissa.



Kuva 2. TYM-palvelut

Suunnitelman seuranta

Asiakkaan suunnitelman toteutumista seurataan ja suunnitelma päivitetään kolmen kuukauden välein yhdessä asiakkaan kanssa. Tavoitteena on asiakkaan työllistymisen edistäminen ja hänen etenemisensä omalla työllistymispolullaan. (Kuva 3.)



Kuva 3. TYM asiakasprosessi.

TYMin asiakkuuskriteerit

Työttömyyskertymää ei enää katsota, vaan asiakkuus voi alkaa vaikka heti työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautumisen jälkeen, mikäli asiakkaalla on monialaisen tuen tarve.

Monialaisuudella tarkoitetaan kaikkien kolmen TYM-lain mukaisen organisaation (työvoimaviranomainen, hyvinvointialue, Kela) palvelujen tarvetta.

- Työnhakija tarvitsee osaamisen ja työllistymisen tukemiseksi sekä työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseksi intensiivistä ja pitkäkestoista useamman viranomaisen yhteensovitettua tukea.
- Työnhakijalla on sellaisia työllistymiseen vaikuttavia työ- ja toimintakyvyn rajoitteita tai elämänhallinnan ongelmia, jotka eivät ratkea viranomaisten välisellä konsultaatiolla.

Milloin TYM-asiakkuutta on arvioitava?

Signaaleja monialaisen tuen tarpeesta voivat olla esimerkiksi:

- Oppimisvaikeudet
- Epävakaa, katkonainen tai jumiutunut koulutus- ja työhistoria
- Neuropsykiatriset häiriöt
- Terveydelliset tai mielenterveydelliset ongelmat
- Sosiaalisen toimintakyvyn ongelmat
- Toistuvat kuntoutusjaksot ja kuntoutustarve edelleen olemassa
- Palveluiden ja tukitoimien keskeytymiset niiden aikana havaittujen haasteiden vuoksi.
- Pitkittynyt työttömyys, vähäinen työkokemus
- Taloudelliset vaikeudet, hylätyt etuudet
- Asumisen haasteet
- Toimintakyvyn haasteet usealla elämänalueella
- Palveluissa kierretään kehää, eivätkä ne johda ”seuraavalle portaalle”
- Toimintakykyä ei ole selvitetty kokonaisvaltaisesti, eikä asiakkaalla ole haasteita selittävää diagnoosia.
- Asiakkaalla on paljon hajallaan olevia ja keskenään koor-dinoimattomia palveluja.

Yksittäinen tekijä ei automaattisesti tarkoita TYM-asiakkuuden tarvetta, vaan asiakkaan tilannetta tulee tarkastella kokonaisuutena.

Päätös TYM-asiakkuuden aloittamisesta tehdään TYMissä palvelutarpeen monialaisen selvittämisen pohjalta.

Milloin työnhakija ei ole TYM-asiakas?

TYM-asiakkuus ei ole tarkoituksenmukainen, mikäli asiakkaan palvelutarpeeseen pystytään vastaamaan viranomaisten kahdenvälisellä välisellä konsultaatiolla tai asiakkaan tuentarve on lyhytkestoista tai kevyttä.

Asiakkuuden aloittaminen TYMissä ei ole tarpeen, jos asiakkaan terveydentilassa on rajoitteita, mutta ne on todennettu ja jäljellä oleva työkyky on stabiili ja tiedossa.

TYM-asiakkuus ei ole tarkoituksenmukainen myöskään silloin, jos hän ei kykene mihinkään työhön tai työllistymistä edistävään palveluun.

- Työnhakijan tilanne on jo selvitetty kokonaisvaltaisesti ja hänet on todettu työkyvyttömäksi, mutta eläke-edellytykset eivät täyty. Henkilö on työnhakijana ainoastaan etuuden vuoksi.
- Työnhakijalla on akuutti päihdeongelma ja/tai mielen-terveyden sairaus, mutta hän ei sitoudu hoitoon.

TYMiin ohjaus

Mikäli olet epävarma, olisiko asiakkaasi TYM-asiakas, voit ottaa yhteyttä oheisen yhteystietolistan mukaiseen tietyn paikkakunnan työntekijään.

Lähetä myös mahdollinen TYM-lähete listan mukaiselle TYM-työntekijälle.

Paikkakuntakohtaiset yhdyshenkilöt/yhteystiedot

Oulun seudun työllisyysalue:

- **Hailuoto:**

Katariina Karppinen katariina.karppinen@businessoulu.com, 050 349 6084

- **Ii:**

Jenna Heinikoski jenna.heinikoski@ii.fi, 040 161 3210

Aino Laurila aino.laurila@ii.fi, 040 161 3213

- **Kempele:**

Auli Kivijärvi auli.kivijarvi@kempele.fi, 010 193 065

Essi Valle ext.essi.valle@kempele.fi, 040 194 8175

- **Liminka:**

Niina Kemppainen niina.kemppainen@liminka.fi, 010 731 9307

Niina Niinimaa niina.niinimaa@liminka.fi, 040 121 6441

- **Lumijoki:**

Essi Visuri essi.visuri@lumijoki.fi, 040 584 7542

- **Muhos**

vinkkeli@muhos.fi, 044 734 1654

- **Oulu**

tym@businessoulu.com (TYM-lähetteet)

tyokyky@businessoulu.com (konsultaatiot)

- **Pudasjärvi**

Arja Lamminkangas

arja.lamminkangas@pudasjarvi.fi, 040 6762763

- **Tyrnävä**

Anne Tiirikainen anna.tiirikainen@tyrnava.fi, 044 497 1067

Tuula Sillanoja tuula.sillanoja@tyrnava.fi, 040 198 4734

- **Utajärvi**

Esther Jopasin esther.jopasin@utajarvi.fi, 040 514 9102

Niina Krapu niina.krapu@utajarvi.fi, 040 546 7526

- **Vaala**

Keränen Sanna sanna.keranen@vaala.fi, 040 564 0759

Ryynänen Lassi lassi.ryynanen@vaala.fi, 040 564 7280