

Henkilötiedot

Etunimi	Sukunimi	Henkilötunnus
---------	----------	---------------

Työnantajalle voidaan luovuttaa työnhakijan terveydentilaa koskevia tietoja vain, jos työnhakija antaa siihen yksilöidyn kirjallisen suostumuksen ja jos tiedot ovat välttämättömiä avoimen työpaikan tai kyseisen ammattialan erityisten terveydentilavaatimusten täyttämiseksi taikka sellaisen työnhakijan työllistymisen edistämiseksi, jonka vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä.

Suostumus koskee yksittäistä työpaikkaa tai työkokeilua. Suostumuksen antaminen on vapaaehtoista ja sen voi peruuttaa ilmoittamalla peruuttamisesta työvoimaviranomaiselle.

Laki työvoimapaalveluiden järjestämisestä 380/2023, 13 luku 118 §

Työvoimaviranomaisen asiakastietojärjestelmään kirjatut terveydentilaa koskevat tietoni, siinä määrin kuin tiedot ovat yllä kuvatulla tavalla välttämättömiä, saa luovuttaa yllä mainitussa tarkoituksessa seuraaville työnantajille. (Kyllä=tiedot saa luovuttaa):

Työnantajan tiedot

Työnantaja	Tietojen luovutus kyllä
Työnantaja	Tietojen luovutus kyllä

Suostumus terveystietojen luovuttamiseen työnantajalle on kertaluonteinen, ja suostumus on voimassa enintään

___/___/20___ saakka (enintään 14 päivää).

Terveydentilaa koskevien tietojen luovuttaminen työnantajalle edellyttää, että työnhakija antaa erikseen luvan kutakin luovutusta varten.

Työvoimaviranomainen tallettaa tiedon suostumuksesta valtakunnalliseen asiakastietojärjestelmään.

Työnhakijalla on oikeus tarkistaa tietojärjestelmään sisältyvät asiakastietonsa.

Allekirjoitus ja nimenselvennys

Paikka ja aika	Allekirjoitus ja nimenselvennys
----------------	---------------------------------