

Työvoimaviranomainen voi ohjata henkilöasiakkaan työkokeiluun työpaikalle ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai työmarkkinoille paluun tukemiseksi. Työkokeilu perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen. Työkokeilun voi aloittaa sopimuksen tekemisen jälkeen.

Sopimusnumero

Työkokeilun toteuttaja

Työkokeilun toteuttajan nimi		Y-tunnus
Katuosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Puhelinnumero	Työ- tai virkasuhteessa olevan henkilöstön määrä	
Henkilö, joka vastaa työpaikalla työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta		
Puhelinnumero	Sähköpostiosoite (Työvoimaviranomainen lähettää sähköpostia vain salattuna)	

Työkokeiluun osallistuva henkilö

Työkokeilun osallistuvan henkilön nimi		Henkilötunnus
Katuosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Puhelinnumero	Sähköpostiosoite (Työvoimaviranomainen lähettää sähköpostia vain salattuna)	
Työttömyysetuuden maksaja		
Työvoimaviranomainen		Puhelinnumero
Katuosoite	Postinumero	Postitoimipaikka

Lisätietoja

Onko kysymys tehtävistä, joiden suorittamiseksi työkokeilun toteuttaja edellyttää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 6 §:ssä tarkoitetun huumausainetestiä koskevan todistuksen esittämistä?

kyllä ei

Onko kysymys lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisista tehtävistä?

kyllä ei

Onko työterveyshuoltolaissa (1383/2001) tarkoitettu työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja työpaikkaselvitys tehty ja ovatko ne ajantasaiset?

kyllä ei, miksi?

Sopimusehdot

Työvoimaviranomainen, työkokeilun toteuttaja ja työkokeiluun osallistuva henkilö ovat tehneet sopimuksen työkokeilusta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) nojalla seuraavin ehdoin:

1. Työkokeilu järjestetään
ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi
työmarkkinoille paluun tukemiseksi

2. Työkokeilun tavoitteet (yksilöity kuvaus)

3. Tehtävät, joita työkokeiluun osallistuva suorittaa työkokeilun aikana (yksilöity kuvaus)

4. Työkokeilu toteutetaan

/ 20 - / 20 (Henkilöasiakas voidaan ohjata työkokeiluun yhteensä enintään kuudeksi kuukaudeksi.)

5. Työkokeilun viikoittainen ja päivittäinen kesto

päivää/viikko tuntia/päivä

Työkokeilu toteutetaan seuraavina päivinä (esim. ma-pe tai ma, ke, pe)

Työkokeilun ajoittuminen (esim. pääsääntöisesti klo 9–15, yhtenä viikkona iltatyötä klo 17–19)

6. Työkokeilun suorituspaikka

7. Työkokeilun toteuttaja sitoutuu huolehtimaan työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta koko työkokeilun ajan.

8. Työkokeilun toteuttaja sitoutuu antamaan työkokeilun päätyttyä työvoimaviranomaiselle arvion työkokeiluun osallistuvan henkilön soveltuvuudesta työhön, ammattiin tai alalle sekä, jos työkokeilu on järjestetty työmarkkinoille paluun tukemiseksi, työelämävalmiuksien ja osaamisen kehittämistarpeista. Jos palaute annetaan lomakkeella KUNTA690, antaa työvoimaviranomainen sen työkokeilun osallistuneelle.

9. Työvoimaviranomaisella on oikeus tarvittaessa tutustua työkokeilupaikan olosuhteisiin.

10. Muut työvoimaviranomaisen asettamat työkokeilun toteuttamisen tai siihen osallistuvan kannalta tarpeelliset ehdot

Työkokeiluun osallistuvan oikeusasema ja työkokeilun toteuttajan velvollisuudet työkokeilun aikana määräytyvät työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 6 luvun 55-60 §:n mukaisesti seuraavasti:

- Työkokeiluun osallistuva henkilö ei ole työsuhteessa työkokeilun järjestäjään eikä työvoimaviranomaiseen.
- Työkokeiluun osallistuvaan henkilöön sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakia (1325/2014)
- Työkokeilun toteuttaja vastaa työkokeiluun osallistuvan henkilön työturvallisuudesta siten kuin työturvallisuuslaissa (738/2002) ja nuorista työntekijöistä annetussa laissa (998/1993) säädetään. Työvoimaviranomainen järjestää työkokeiluun osallistuvalla ryhmävastuuvakuutuksen. Työkokeilussa sattuneesta tapaturmasta tai siinä saadusta ammattitaudista suoritetaan korvaus kunnan tapaturmavakuutuksen kautta vastaavin perustein kuin työtapaturma- ja ammattitautilaissa (459/2015) säädetään työtapaturmasta ja ammattitaudista, jollei henkilöasiakkaalla ole oikeutta vähintään samansuuruiseen korvaukseen muun lain nojalla.
- Työkokeilussa sovelletaan työaikalain (872/2019) 24 §:n säännöksiä päivittäisistä tauoista ja 30 §:n säännöksiä työvuoroluettelosta.
- Työkokeilussa sovelletaan yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 3 §:ää, 4 §:n 1 ja 2 momenttia, 5 §:n 1, 2 ja 4 momenttia, 6 §:ää, 7 §:n 1-3 momenttia, 9, 10, 14 ja 15 §:ää, 5 ja 6 lukua, 21 §:n 2 momenttia sekä 22 ja 24 §:ää.
- Työkokeilun toteuttaja ei voi siirtää tästä sopimuksesta johtuvia velvoitteitaan muulle taholle.
- Työkokeilun toteuttajan on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön nimi sekä tiedot työkokeilua koskevan sopimuksen ehdoista luottamusmiehelle tai muulle henkilölle, joka edustaa työkokeilun järjestäjän palveluksessa olevia työntekijöitä.
- Työkokeilun toteuttajan on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön poissaolopäivät työttömyysetuuden maksajalle.
- Työvoimaviranomainen tekee päätöksen työkokeilua koskevan sopimuksen purkamisesta, jos työkokeiluun osallistuva on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi kokeilupäivää tai jos poissaoloja on muutoin niin paljon, etteivät työkokeilulle asetetut tavoitteet täyty. Tällaisista poissaoloista työkokeilun toteuttajan pitää ilmoittaa myös työvoimaviranomaiselle.
- Työvoimaviranomaisella ja työkokeilun toteuttajalla on oikeus purkaa työkokeilua koskeva sopimus muusta syystä kuin poissaolojen perusteella ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille osapuolille. Sopimuksen purkaminen ei kuitenkaan saa perustua laissa kiellettyyn syrjintäperusteeseen/ muuhun epäasialliseen syyhyn.

Sopimuksen allekirjoitukset ja nimenselvennykset

Paikka ja aika	Työkokeilun järjestäjän allekirjoitus, nimenselvennys ja asema yhteisössä
Paikka ja aika	Työkokeiluun osallistuvan henkilön allekirjoitus ja nimenselvennys
Paikka ja aika	Työllisyysalueen työvoimaviranomaisen/edustajan allekirjoitus ja nimenselvennys

Sopimuksen saa työkokeilun toteuttajan osalta allekirjoittaa vain sellainen henkilö, jolla on nimenkirjoitusoikeus.

Tämän sopimuksen kappaleet:

1. Työkokeiluun osallistuvalla henkilöllä
2. Työkokeilun järjestäjälle
3. Työvoimaviranomaiselle